Process:	Senast fastställd av:	Datum:
Policy	Styrelse	2026-05-18
Dokumentnamn:	Reviderad/granskad av:	Datum:
Hållbarhetspolicy	Hållbarhetschef	2026-05-08

Hållbarhetspolicy

Omfattning

Hållbarhetspolicyn reglerar Zenguns arbetsmetoder som avser ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet och omfattar samtliga medarbetare, kunder, leverantörer, underentreprenörer och konsulter. Vidare kompletteras policyn med företagets uppförandekod som behandlar områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, etik, antikorruption och mångfald.

VD ansvarar ytterst för att riktlinjerna i denna hållbarhetspolicy efterlevs och att hållbarhetsarbetet integreras i alla delar av verksamheten.

Syfte

För oss syftar hållbarhet till att ta ansvar genom hela värdekedjan, skapa ökat kundvärde och bidra i övergången till ett hållbart samhälle. Vi strävar efter att integrera social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet i hela vår verksamhet. Målet är att inte bara uppfylla gällande krav och standarder utan att även bidra till en mer hållbar framtid för samhället och miljön. Denna policy beskriver vårt sätt att arbeta för en mer hållbar byggsektor och vår roll i omställningen.

Riktlinjer och tillvägagångssätt

Vårt hållbarhetsarbete ska präglas av ett proaktivt förhållningssätt. Genom att kontinuerligt identifiera och hantera potentiella risker i vår verksamhet kan vi minimera negativa konsekvenser och maximera positiva effekter. Detta inkluderar att noggrant utvärdera och övervaka potentiella miljömässiga, sociala och ekonomiska risker och möjligheter i våra projekt och leverantörskedjor. Genom ett förebyggande arbetssätt säkerställer vi att våra hållbarhetsinsatser är effektiva och långsiktigt hållbara.

Ekologisk hållbarhet

Zengun har ett ansvar att leverera hållbara fastigheter och utgöra stöd till kunders miljöarbete under samtliga projektskeden. Byggbranschen står i dag för en stor del av klimatpåverkan och det är därför viktigt att vi på Zengun arbetar aktivt för att minska miljö- och klimatbelastningen från våra projekt. Resursoptimering är en avgörande del i vårt hållbarhetsarbete där allt från avfall och transporter till återbruk, omsorgsfulla materialval, avfallsminimering, livscykelperspektiv och flexibel design av byggnader innefattas. Miljöarbetet ska ses som en process av ständigt pågående förbättringar.

Zengun främjar ekologisk hållbarhet genom att:

- vara en aktiv samarbetspartner i kunders och leverantörers miljöarbete samt uppmuntra kreativa lösningar för minskad miljöpåverkan i projektering och produktion
- fortlöpande utbilda våra medarbetare inom miljöfrågor och hållbara byggtekniker
- minska miljöbelastningen från arbetsmaskiner och transporter genom successiv övergång till mer energieffektiva alternativ och förnyelsebara resurser
- kontrollera, dokumentera och begränsa användning av miljö- och hälsoskadliga kemikalier
- utvärdera och ställa krav på leverantörer i såväl upphandling som under genomförandet för att försäkra att miljöarbetet tillämpas genom hela leverantörskedjan
- undvika och uppmärksamma verksamheter med potentiella miljörisker
- främja cirkulära materialflöden genom återbruk, återvinning och god planering i projekt
- skydda naturresurser och biologisk mångfald genom att följa bästa praxis för hållbart byggande och markanvändning
- arbeta för att minska avfall och kostnader genom effektiv resurshantering och minskad överkonsumtion

Miljöledningssystem

Zengun upprätthåller ISO 14001-certifiering som grund för ett systematiskt och kontinuerligt miljöarbete. Certifieringen säkerställer att vi följer lagar, regler och interna krav samt driver ständiga förbättringar inom miljöområdet.

Social hållbarhet

I denna policy syftar social hållbarhet främst till den sociala arbetsmiljön och avser det kontinuerliga arbetet mot kränkande särbehandling och trakasserier. Zenguns arbete inom detta område syftar till att alla anställda ska ges lika möjlighet till utveckling och inflytande.

Social hållbarhet inbegriper även arbetet med att erbjuda en trygg och hälsosam arbetsplats ur ett fysiskt perspektiv för alla som vistas i våra projekt, vilket presenteras mer grundligt i vår *Arbetsmiljöpolicy*. I vår *Uppförandekod för leverantörer* beskrivs vårt sätt att arbeta med socialt ansvarstagande i våra leverantörsled, vilket är en förutsättning för att kunna erbjuda en hållbar arbetsplats för alla.

Genom att samarbeta med leverantörer och partners som delar våra värderingar och engagemang för socialt ansvarstagande kan företaget främja goda arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och motverka korruption i hela leverantörskedjan.

Mångfald och Jämställdhet

Mångfald och jämställdhet är strategiskt viktiga frågor för oss på Zengun. Vi strävar efter en miljö där alla är välkomna och inkluderade, och där innovation och nyskapande främjas. Zengun ska spegla det samhälle våra medarbetare och kunder lever i.

Mångfald- och jämställdhetsarbetet på Zengun är en vital beståndsdel för att kunna skapa en attraktiv och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare och inhyrda resurser.

Zengun främjar mångfald och jämställdhetsarbetet genom att:

- utforma arbetsorganisation, arbetsförhållanden och arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial, så att de är anpassade för alla
- alla ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling i arbetet
- alla ska ha lika möjligheter till löneutveckling och lika lön för likvärdigt arbete
- alla medarbetare ska erbjudas förutsättningar för att förena yrkesroll med privatliv
- engagerade oss i initiativ som *Jobbsprånget* för att underlätta inträde på arbetsmarknaden för personer med utländsk bakgrund
- engagera oss i lokalsamhällen och stödja lokala initiativ och projekt

Kränkande särbehandling och trakasserier

På Zengun råder nolltolerans mot all form av kränkande beteende. Att medvetet kränka eller trakassera en kollega är en handling som bryter mot anställningsavtalet och är förbjudet enligt lag. Det är alltid den enskildes upplevelse av situationen som avgör vad som är kränkande.

Kränkande särbehandling innefattar handlingar som riktas mot en eller flera personer, som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Detta rör företeelser som i dagligt tal kan kallas för vuxenmobbning, psykiskt våld eller social utstötning. Exempel på kränkande särbehandling är undanhållande av information, negativt bemötande eller inget bemötande, förtal och skvaller samt utfrysning.

Trakasserier innefattar beteenden som förlöjligar eller nedvärderar medarbetare utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning samt ålder. Exempel kan vara ovälkommen beröring, skämt på bekostnad av en persons identitet, utfrysning eller nedlåtande kommentarer.

Zengun främjar arbete mot kränkande särbehandling och trakasserier genom att:

- säkerställa att alla chefer genomgår utbildning i att känna igen och hantera kränkande särbehandling samt känner till företagets handlingsplan
- inkludera riskbedömningar av kränkande särbehandling och trakasserier i det systematiska arbetsmiljöarbetet och vidta förebyggande åtgärder
- främja en öppen och respektfull kommunikation där konflikter snabbt kan identifieras och hanteras
- alla medarbetare ansvarar för att underrätta arbetsgivaren/skyddsombud vid misstanke om kränkande särbehandling eller trakasserier
- betona medarbetarnas ansvar att aktivt motverka och uppmärksamma kränkande beteenden. Det är aldrig accepterat att medverka till döljande av kränkande särbehandling eller trakasserier
- policy och handlingsplan hålls aktuell genom arbetsplatsträffar och intern utbildning.
- disciplinära åtgärder som omplacering, uppsägning eller avsked kan vidtas

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet är avgörande för vår långsiktiga framgång och vår förmåga att fortsätta investera i hållbarhetsinitiativ. Det innebär ett systematiskt arbete med riskhantering, kvalitet, förtroende och innovation för att säkerställa en stabil och hållbar affärsmodell.

Zengun främjar ekonomisk hållbarhet genom att:

- integrera hållbarhetsaspekter i vår affärsmodell och beslutsprocesser för att maximera långsiktig lönsamhet
- utbilda medarbetare och samarbetspartners om vikten av ekonomisk hållbarhet och hur den kan integreras i affärspraxis
- säkerställa trygga och transparenta leverantörskedjor genom noggrant urval av samarbetspartners för att upprätthålla en hög hållbarhetsstandard och minimera risker

Riskhantering

Genom noggrann utvärdering och samarbete med utvalda partners kan Zengun minska risken för förseningar, kvalitetsbrister och andra oönskade händelser som påverkar projektens framdrift och resultat. Detta är särskilt viktigt för att förebygga olyckor eller skador på liv och egendom. Effektiv riskhantering kan leda till lägre försäkringskostnader, vilket frigör kapital som kan användas för ytterligare hållbarhetsinvesteringar eller förbättrad lönsamhet.

Förtroende och varumärkesimage

Att samarbeta med pålitliga och ansvarsfulla partners och leverantörer bidrar till att stärka Zengun rykte och varumärkesimage som en ledande aktör inom hållbart byggande. Detta stärker förtroendet hos kunder, investerare och andra intressenter och därmed bidra till långsiktig framgång och tillväxt.

Kvalitet och samförstånd

Genom att välja samarbetspartners och leverantörer med fokus på kvalitet säkerställer vi att material och tjänster uppfyller eller överträffar branschstandarder och föreskrifter. Detta bidrar till säkrare, mer hållbara byggnader med längre livslängd.

Innovation och förbättring

Innovation är en central del av Zenguns verksamhet. Genom att fokusera på riskminimering stimulerar vi proaktivt tänkande och utveckling av nya processer, tekniker och lösningar som inte bara minskar risker utan också förbättrar effektiviteten och hållbarheten i hela verksamheten. Detta säkerställer att vi följer bästa praxis inom hållbarhetsområdet och bidrar till en mer ansvarsfull byggsektor.

Efterlevnad

Genom att anta denna hållbarhetspolicy förbinder vi oss att kontinuerligt förbättra våra prestationer inom social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Vi ser detta som en central del av vår identitet och ett åtagande gentemot framtida generationer.